

ПРИНЯТО:
Общим собранием МБДОУ Д\с №50
Протокол от «22» декабря 2014г
№ 1

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ Д\с № 50
М.М.Мухоморова В.А. Почетуха
«22» декабря 2014 года



ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании трудового коллектива дошкольной образовательной организации МБДОУ Д\с № 50

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание коллектива является высшим органом самоуправления.
- 1.2. Общее собрание коллектива в своей работе основывается на действующие законодательства РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения министерства образования и науки России, Министерства социального развития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.3. В состав общего собрания входят все сотрудники образовательной организации.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже 2 раз в год.
- 1.5. Внеочередное общее собрание трудового коллектива проводится, если проведение такого собрания требуют интересы образовательной организации.
- 1.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным принимать решения, если на нем присутствует более половины состава коллектива образовательной организации.
- 1.7. для ведения общего собрания трудового коллектива, открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.
- 1.8. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих и является обязательным для исполнения всеми работниками образовательной организации.

2. Полномочия Общего собрания трудового коллектива

- 2.1. Общее собрание коллектива:
 - 2.1.1. Вносит предложения заведующему образовательной организации по вопросам порядка распределения средств стимулирующей части фонда оплаты труда.
 - 2.1.2. Рассматривает вопросы о заключении Коллективного договора.
 - 2.3.3. Принимает Коллективный договор и уполномочивает профсоюзную организацию о подписании его от имени трудового коллектива.
 - 2.3.4. Избирает кандидатуры в Совет образовательной организации.
 - 2.3.5. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:
 - охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - разрешению вопросов социальной защиты;
 - контролю исполнения трудовых договоров работниками;
 - 2.3.6. Утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и другие).

2.3.7. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности о работе по коллективному договору.

2.3.8. Рассматривает перспективные планы развития .

3.3.9. Взаимодействует с другими органами самоуправления по вопросам организации основной деятельности.

3.3.10. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации.

4. Права

4.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников .

4.3. Определять представительство в суде интересов работников .

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Документация

5.1. План работы общих собраний коллектива является составной частью номенклатуры дел и планов работы . В деле хранится выписка из общего плана работы.

5.2. Отдельно ведется книга протоколов заседаний общего собрания коллектива и принимаемых решений (с приложениями). Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью и подписью руководителя.