

Утверждаю
 заведующий МБДОУ Д\с № 50
 Я.А. Лыгорова
 2017г.



**Перспективный план
 по повышению показателей независимой оценки качества образования
 в МБДОУ Д\с № 50
 на 2017-2018 учебный год**

№	Показатели, характеризующие общие критерии оценки качества образовательной деятельности организации	Сроки	Мероприятия	Ответственный
Группа 1.	Показатели открытости и доступности информации об организации			
1.1.	Полнота и актуальность информации об организации и ее деятельности, размещенной на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее - сеть Интернет), информации, размещенной, в том числе на официальном сайте www.bus.gov.ru .	постоянно	Обновление информации и	Ответственный за сайт в МБДОУ Д\с № 50 заведующий
1.2.	Наличие на официальном сайте организации в сети Интернет сведений о педагогических работниках организации.	постоянно	Обновление информации	Ответственный за сайт в МБДОУ Д\с № 50
1.3.	Доступность взаимодействия с получателями образовательных услуг по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов, предоставляемых на официальном сайте организации в сети Интернет, в том числе наличие возможности внесения предложений, направленных на улучшение работы организации	постоянно		Заведующий Ответственный за сайт в МБДОУ Д\с № 50
1.4.	Доступность сведений о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в организацию от получателей образовательных услуг (по	постоянно	Ведение страницы «Вопрос-ответ»	Заведующий Ответственный за сайт в МБДОУ Д\с № 50

	телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов, доступных на официальном сайте организации), телефонный опрос			
1.5.	Соответствие структуры официального сайта нормативным требованиям	постоянно	соблюдение структуры сайта	Ответственный за сайт в МБДОУ Д\с № 50
Группа 2.	Показатели комфортности условий, в которых осуществляется образовательная деятельность:			
2.1	Материально-техническое и информационное обеспечение организации.	постоянно	Мониторинг и приобретение в рамках бюджета ДОО	Заведующий, Заместитель по АХР
2.2.	Наличие необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся.	постоянно	Контроль	Заведующий, Заместитель по АХР, медсестра
2.3.	Условия для индивидуальной работы с обучающимися.	постоянно	Мониторинг и создание условий в рамках бюджета ДОО	Заведующий старший воспитатель
2.4.	Наличие дополнительных образовательных программ	постоянно	Разработка и внедрение дополнительных программ	старший воспитатель
2.5.	Наличие возможности развития творческих способностей и интересов обучающихся, включая их участие в конкурсах и олимпиадах (в том числе во всероссийских и международных), выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях	постоянно	Мониторинг Информация о мероприятиях Подведение итогов на сайте Организация работы с детьми	старший воспитатель Ответственный за сайт в МБДОУ Д\с № 50 педагоги
2.6.	Наличие возможности оказания психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся.	постоянно	Организация работы ПМПк ДОО, контроль Организация раннего сопровождения	старший воспитатель специалисты
2.7.	Наличие условий организации обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ и инвалидов.	постоянно	Разработка и контроль реализации АОП индивидуальные программы сопровождения	старший воспитатель, специалисты

2.8.	Благоустроенность территории ОО	постоянно	Организация работы по благоустройству территории (в том числе на прогулочных участках)	Заместитель по АХР Воспитатели
Группа 3.	Показатели доброжелательности, вежливости, компетентности работников:			
3.1.	Доля получателей образовательных услуг, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников организации от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг.	постоянно	Проведение тренингов, консультаций для педагогических и иных работников ДОО	Заведующий, Заместитель по АХР, старший воспитатель
3.2.	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных компетентностью работников организации, от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг	постоянно	Проведение методических мероприятий в рамках «Годового плана работы»	Заведующий, старший воспитатель
Группа 4.	Показатели удовлетворенности качеством образовательной деятельности организации:			
4.1.	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных материально-техническим обеспечением организации, от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг.	постоянно	Мониторинг	Заведующий
4.2.	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг, от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг.	постоянно	Проведение совместных мероприятий, открытость образования	Заведующий,
4.3.	Доля получателей образовательных услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым, от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг.	постоянно	Проведение мониторинга	Заведующий
Группа 5	Показатели социально-значимой активности организаций в местном сообществе:			
5.1.	Доля обучающихся, включенных в социально-значимые мероприятия.	постоянно	Проведение мероприятий в рамках «Годового плана работы»	старший воспитатель, педагоги

5.2.	Наличие результатов социально-значимой деятельности.	постоянно	Анализ и подведение итогов на методических мероприятиях	старший воспитатель, педагоги
5.3.	Наличие у образовательной организации партнерских отношений с органами местного самоуправления, бизнесом. С общественными организациями	постоянно	Заключение договоров планирование и проведение совместных мероприятий, мониторинг.	Заведующий старший воспитатель