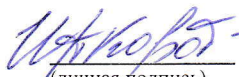


СОГЛАСОВАНО.
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ Д/с № 50


(личная подпись) И.П. Коротина
«13» 09 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. Заведующего МБДОУ Д/с № 50



Д.Ю. Дудак

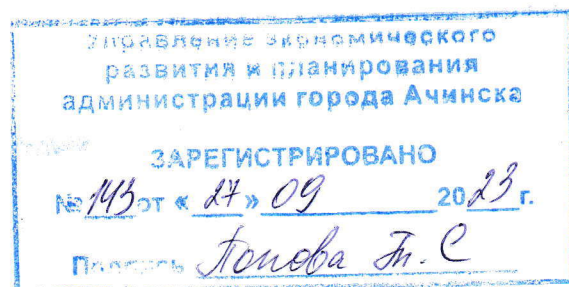
«13» 09 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЕ К ПОЛОЖЕНИЮ

об оплате труда работников

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 50 с приоритетным
осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию
детей»

г. Ачинск



В целях совершенствования системы оплаты труда работников и усиления мотивации педагогических работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Красноярского края от 09.12.2022 № 4-1353 «О внесении изменений в статью 4 закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», приказом министерства образования Красноярского края от 29.04.2022 № 25-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего порядка, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», руководствуясь статьями 36, 40, 55, 57 Устава города Ачинска, Решением Ачинского городского Совета депутатов Красноярского края от 24.06.2011 № 21-152р «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска», на основании Постановления администрации города Ачинска от 30.10.2014 г. № 472-п, Постановления администрации города Ачинска от 01.07.2011 г. № 221-п.

1. Внести изменения в Приложение № 1 «Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам» в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 50 с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей»:

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	4 053,0

2. Внести изменения в Приложение № 9 «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений» в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 50 с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей» в части работников учебно-вспомогательного персонала:

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности организации

Должность:	Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья		Предельное количество баллов
	наименование	условия	
Критерии результативности и качества труда работников учреждения		индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		*	
Организация работы с воспитанниками с ОВЗ в ДОУ	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей)	За месяц	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие несчастных случаев и случаев травматических конфликтов с воспитанниками с ОВЗ в ДОУ	За месяц	3
Осуществление дополнительных работ	Участие в трудовой и стимулирующей комиссии, рабочие группы, творческие группы и т. д.	За каждое заседание	1
	Осуществление дополнительных срочных и особо важных работ	За каждую смену	0.5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень труда при организации образовательного процесса	Организация дополнительного образования (кружки, мастер классы, студии)	За месяц	3
Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	За месяц	2

3. Изменения вступают в силу с 01.09.2023 года