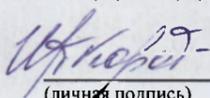


СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ Д/с № 50


(личная подпись) И.П. Коротина
«15» июня 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

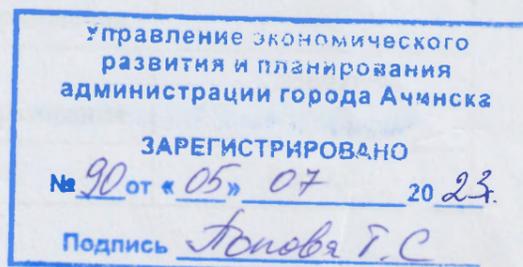
Заведующий МБДОУ Д/с № 50

Т.Ю. Полегоско
(личная подпись)
«15» июня 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЕ К ПОЛОЖЕНИЮ

об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 50 с приоритетным
осуществлением деятельности по художественно-эстетическому
развитию детей»

г. Ачинск



В целях совершенствования системы оплаты труда работников и усиления мотивации педагогических работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Красноярского края от 09.12.2022 № 4-1353 «О внесении изменений в статью 4 закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», приказом министерства образования Красноярского края от 29.04.2022 № 25-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего порядка, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», руководствуясь статьями 36, 40, 55, 57 Устава города Ачинска, Решением Ачинского городского Совета депутатов Красноярского края от 24.06.2011 № 21-152р «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска», на основании Постановления администрации города Ачинска от 30.10.2014 г. № 472-п (с изменениями), Постановления администрации города Ачинска от 01.07.2011 г. № 221-п (с изменениями). Постановление администрации города Ачинска от 10.04.2023 г. № 107-п «О внесении изменений в постановление администрации г. Ачинска от 01.07.2011 г. № 221-п»

1. Внести изменения в Приложение № 1 «Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам» в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 50 с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей»:

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3 849,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4 053,0 <*>
2 квалификационный уровень		4 498,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	при наличии среднего профессионального образования	6 649,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 569,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего	6 959,0

Педагог-организатор	профессионального образования	
	при наличии высшего профессионального образования	7 926,0
3 квалификационный уровень воспитатель, педагог-психолог	при наличии среднего профессионального образования	7 623,0
	при наличии высшего профессионального образования	8 683,0
4 квалификационный уровень учитель-логопед, учитель-дефектолог, старший воспитатель	при наличии среднего профессионального образования	8 341,0
	при наличии высшего профессионального образования	9 505,0

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 576,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень Делопроизводитель, специалист по закупкам	4 053,0
2 квалификационный уровень	4 276,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень Инспектор по кадрам	4 498,0
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень Шеф - повар	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 854,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4 943,0
2 квалификационный уровень	5 431,0
3 квалификационный уровень	5 961,0

4 квалификационный уровень	7 167,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	8 993,0

3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень Дворник, сторож-вахтер, подсобный рабочий, уборщик служебных помещений, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, кладовщик	3 481,0
2 квалификационный уровень Сторож (старший)	3 649,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень Повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4 053,0
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 542,0

4. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений <*>	
1 квалификационный уровень	9 888,0

2 квалификационный уровень	10 629,0
3 квалификационный уровень	11 467,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 854,0
5 квалификационный уровень	7 742,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	8 367,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	8 993,0
2 квалификационный уровень	10 418,0
3 квалификационный уровень	11 219,0

<*> Утвержденная [Приказом](#) Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

5. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	8 367,0
Художественный руководитель	8 565,0
Специалист по охране труда	4 943,0
Специалист по охране труда II категории	5 431,0
Специалист по охране труда I категории	5 961,0

2. Исключить из положения абзац шестнадцатый и семнадцатый пункта 3, в абзаце одиннадцатом пункта 3 Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №50 с приоритетным осуществлением деятельности по

художественно-эстетическому развитию» слова «компенсационного и» исключить.

3. Внести изменения в Приложение № 9 «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений» в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 50 с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей» в части педагогических работников:

Должность:	Воспитатель			
	Критерии результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу
наименование		индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	За месяц	5	
Обеспечение занятости детей	Организация дополнительного образования (кружки, мастер классы, студии)	За месяц 2 мероприятия	3	
	Сложность и напряженность работы с детьми младшего возраста(адаптация вновь прибывших детей)	За месяц	3	
Создание предметно-развивающей среды	Пополнение дидактическими и развивающими играми, методическими пособиями, наглядностью, дидактическими материалами в соответствии с ФГОС.	За месяц за каждый вид	2	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Участие в инновационной деятельности	Разработка и реализация проектов (наличие документально оформленного проекта, отчета).	За каждый проект: Краткосрочный	1	
		Долгосрочный	3	
Достижения детей	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	Участие (каждое) ДОО	0.5	
		Город,	1	
		Край	2	
		Призовое место (каждое) ДОО	2	
		Город	3	
		Край	5	
Эффективность работы с родителями	Организация активного взаимодействия с родителями. Участие родителей в воспитательно-образовательном процессе (наличие оформленного конспекта). (Ярмарки, мистер – классы, соревнования, клубы, онлайн-клубы и т.п.) Посещаемость детей	За каждое мероприятие	3	
		по мере необходимости	1	

Осуществление дополнительных работ	Непрерывная подача информации на сайт	за 2 новости	1
	публикация на сайт (методические разработки)	За каждую разработку	2
	Участие педагога в трудовой и стимулирующей комиссии, рабочие группы, творческие группы, городская проблемная группа, психолого-медико-педагогическая комиссия и т.д.	За каждое заседание	1
	Участие в утреннике (в не рабочее время)	За каждое мероприятие	1
	Работа на разновозрастной группе (при наличии оформленной документации)	За месяц	3
	Разработка и реализация адаптированная образовательная программа в условиях обучения на дому		
	Организация психолого-педагогической, методической и консультативной помощи гражданам.	За услугу	1
	Оперативное предоставление документов для надзорных органов	За запрос 1 ведомства	3
Осуществление дополнительных срочных и особо важных работ.	За каждую смену	0.5	
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения	За месяц	1-5
	Участие в конкурсах профессионального мастерства педагога (Квизы, квесты и т.д.)	Участие (каждое)	
		ДОО	1
		Город, Край	2 3
	Призовое место (каждое)	ДОО	2
		Город, Край	4 5
Представление педагогического опыта: проведение открытых мероприятий, мастер-классов		За каждое	
	ДОО	2	
	Город Край	4 5	

Должность:	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог		
Критерии результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	За месяц	5
Обеспечение занятости детей	Организация дополнительного образования (кружки, мастер классы, студии). Реализация программ дополнительного образования	За месяц	3
Создание предметно-развивающей среды	Пополнение дидактическими и развивающими играми, методическими пособиями, наглядностью, дидактическими материалами в соответствии с ФГОС.	За месяц	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Участие в инновационной деятельности	Разработка и реализация проектов (наличие документально оформленного проекта).	За каждое Краткосрочное Долгосрочное	1 3
Эффективность работы с родителями	Организация активного взаимодействия с родителями. Участие родителей в воспитательно-образовательном процессе (наличие оформленного конспекта). (Ярмарки, мастер – классы, соревнования, клубы, онлайн-клубы и т.п.).	За каждое мероприятие	3
	Индивидуальные консультации для родителей (не более 10 консультаций в месяц)	За каждую	0,5
Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Коррекционная деятельность с дополнительной группой детей (не более 5)	За каждого	2
Осуществление дополнительных работ	Непрерывная подача информации на сайт	за 2 новости	1
	публикация на сайт (методические разработки)	За каждую разработку	2
	Участие в трудовой и стимулирующей комиссии, рабочие группы, творческие группы и т. д.	За заседание	1
	ИМПК	За заседание	2
	Разработка и реализация адаптированной образовательной программы и условий обучения по дому	За месяц	3
Участие в утреннике (и во рабочие время)	За участие	1	

	Досрочная коррекция, снятие с сопровождения	За месяц	3
	Организация психолого-педагогической, методической и консультативной помощи гражданам.	За услугу	1
	Оперативное предоставление документов для надзорных органов	За запрос 1 ведомства	3
	Осуществление дополнительных срочных и особо важных работ	За каждую смену	0.5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации	Отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения	За месяц	5
	Участие в конкурсах профессионального мастерства педагога (Квизы, квесты и т.д.)	Участие (каждое)	
		ДОО	1
		Город, Край	2 3
	Призовое место (каждое)	ДОО	2
		Город, Край	4 5
Представление педагогического опыта: проведение открытых мероприятий, мастер-классов, тиражирование авторского методического материала		За каждое	
	ДОО	2	
	Город Край	4 5	

Должность:	Педагог - организатор			
	Критерии результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	5	
Обеспечение занятости детей	Организация дополнительного образования (кружки, мастер классы, студии)	За месяц	3	
Создание предметно-развивающей среды	Пополнение дидактическими и развивающими играми, методическими пособиями, наглядностью, дидактическими материалами в соответствии с ФГОС.	В квартал	2	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Участие в инновационной деятельности	Разработка и реализация проектов (наличие документально оформленного проекта.	За каждое Краткоср. Долгоср.	1 3	
	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	За каждое	3	
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Выставки работ, поделок и т.п.	За каждое	1	
	Достижения детей	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	Участие (каждое) ДОО Город, Край	0.5 1 2
Призовое место (каждое) ДОО Город, Край			2 3 5	
Эффективность работы с родителями	Организация активного взаимодействия с родителями. Участие родителей в воспитательно-образовательном процессе (наличие оформленного конспекта). (Ярмарки, мастер классы, соревнования, клубы, онлайн-клубы).	За каждое мероприятие	3	
	Организация и проведение поездок в черте города (экскурсии, походы и т.п.)	За каждое мероприятие	1	
Своевременное информирование родителей о жизни учреждения	Использование разных форм информации на сайте	на 1 новость	1	

12

	публикация на сайт (методические разработки)	За каждую разработку	2
	Участие педагога в трудовой и стимулирующей комиссии, рабочие группы, творческие группы, ГПГ, ПМПК и т.д.	За каждое заседание	1
	Участие в утреннике (в не рабочее время)	За каждое мероприятие	1
	Организация психолого-педагогической, методической и консультативной помощи гражданам.	За услугу	1
	Оперативное предоставление документов для надзорных органов	За запрос 1 ведомства	3
	Осуществление дополнительных срочных и особо важных работ	За каждую смену	0.5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие замечаний администрации, старшего воспитателя	За месяц	5
	Участие в конкурсах профессионального мастерства педагога (Квизы, квесты и т.д.)	Участие (каждое)	
		ДОО	1
		Город, Край	2 3
	Призовое место (каждое)	ДОО	2
		Город, Край	4 5
Представление педагогического опыта: проведение открытых мероприятий, мастер-классов		За каждое	
	ДОО	2	
	Город Край	4 5	

Должность:	Старший воспитатель		
	Критерии результативности и качества труда работников учреждения	Условия наименование	индикатор
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	5
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов, рабочих программ, в том числе адаптированной образовательной программы (наличие документально оформленного проекта, программы).	За месяц	3
Создание условий для осуществления образовательного процесса	Оказание помощи при подготовке к процессу аттестации педагогических работников	За каждое	3
	Создание методических разработок, систематизация и разработка методических материалов	За каждое	2
Сохранение здоровья детей в учреждении	Успешная интеграция в общество воспитанников с ОВЗ занимающихся по адаптированной образовательной программе (при наличии оформленной документации)	За месяц	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Участие в инновационной деятельности	Разработка и реализация программ дополнительного образования (при наличии оформленной документации)	За каждую	3
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Совет ДОО, общие родительские собрания и т.п.	За каждое	2
Осуществление дополнительных работ	Участие педагога в трудовой и стимулирующей комиссии, рабочие группы, творческие группы и т.д.	За заседание	1
	ПМПК	За заседание	2
	Организация психолого-педагогической, методической и консультативной помощи гражданам.	За услугу	1
	Осуществление дополнительных срочных и особо важных работ	За каждое	0.5
	Оперативное предоставление документов для надзорных органов	За запрос 1 ведомства	3
Работа с сайтом дошкольной образовательной организации		За месяц	5
Выполнение по качеству выполняемых работ			
Выполнение работы по качеству выполнения мастерства при выполнении	Отсутствие замечаний и жалоб граждан учреждения	За месяц	5

14

воспитательного процесса	Личное участие в конкурсах профессионального мастерства педагога (Квизы, квесты и т.д.)	Участие (каждое)	
		ДОО	1
		Город, Край	2 3
		Призовое место (каждое)	
		ДОО	2
		Город, Край	4 5
	Представление педагогического опыта: проведение открытых мероприятий, мастер - класс	За каждое	
		ДОО	2
Город Край		4 5	
Сопровождение педагогов педагогических работников в профессиональных смотрах конкурсах (за исключением подачи заявки)	Участие (каждое)	ДОО	0.5
		Город	1
		Край	2
	Призовое место (каждое)	ДОО	1
		Город	2
		Край	3

Должность:	Музыкальный руководитель. Инструктор по физической культуре.		
Критерии результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	5
Обеспечение занятости детей	Организация дополнительного образования (кружки, мастер классы, студии)	За месяц	3
Создание предметно-развивающей среды	Пополнение дидактическими и развивающими играми, методическими пособиями, наглядностью, дидактическими материалами в соответствии с ФГОС.	В квартал	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Участие в инновационной деятельности	Разработка и реализация проектов (наличие документально оформленного проекта.	За каждое Краткоср Долгоср.	1 3
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	За параллель	2
Достижения детей	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	Участие (каждое) ДОО Город, Край	0,5 1 2
		Призовое место (каждое) ДОО Город, Край	2 3 5
Эффективность работы с родителями	Организация активного взаимодействия с родителями. Участие родителей в воспитательно-образовательном процессе (наличие оформленного конспекта). (Ярмарки, мастер – классы, соревнования, клубы, онлайн-клубы и т.п.).	За каждое мероприятие	3
Осуществление дополнительных работ	Непрерывная подача информации на сайт	за 2 новости	1
	публикация на сайт (методические разработки) Участие педагога в трудовой и стимулирующей комиссии, рабочие группы, творческие группы, ПН, ПМПК и т.д.	За каждую разработку За каждое заседание	2 1

	Участие в утреннике (в не рабочее время)	За каждое мероприятие	1
	Организация психолого-педагогической, методической и консультативной помощи гражданам.	За услугу	1
	Оперативное предоставление документов для надзорных органов	За запрос I ведомства	3
	Осуществление дополнительных срочных и особо важных работ	За каждую смену	0.5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие замечаний администрации, старшего воспитателя	За месяц	1-5
	Участие в конкурсах профессионального мастерства педагога (Квизы, квесты и т.д.)	Участие (каждое) ДОО	1
		Город,	2
		Край	3
	Призовое место (каждое)	ДОО	2
Город,		4	
Край		5	
Представление педагогического опыта: проведение открытых мероприятий, мастер-классов	За каждое ДОО	2	
	Город	4	
	Край	5	

Должность:	Делопроизводитель		
Критерии результативности и качества труда работников учреждения	Условия		
	наименование	индикатор	Предельное количество баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Удовлетворительное состояние документооборота	Отсутствие замечаний администрации учреждения	За месяц	3
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Оперативность выполняемой работы	Устранение предписаний в установленные сроки	За месяц	3
Осуществление дополнительных работ	Участие в трудовой и стимулирующей комиссии, рабочие группы, творческие группы и т.д.	За каждое заседание	1
	Оперативное предоставление документов для надзорных органов	За запрос 1 ведомства	3
	Осуществление дополнительных срочных и особо важных работ по заданию администрации ДОУ	За каждое задание	0.5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Взаимодействие по документообеспечению с другими структурами (своевременное предоставление МКУ ЦБУ, УО Администрации г. Ачинска и др.)	Отсутствие замечаний от других ведомств	За месяц	3

Должность:	Специалист по закупкам		
Критерии результативности и качества труда работников учреждения	Условия		
	наименование	индикатор	Предельное количество баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Удовлетворительное состояние документооборота, информации на сайте zakupki.gov.	Отсутствие замечаний администрации учреждения	За месяц	3
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Оперативность выполняемой работы	Устранение предписаний в установленные сроки	За месяц	3
Осуществление дополнительных работ	Участие в трудовой и стимулирующей комиссии, рабочие группы, творческие группы и т.д.	За каждое заседание	1
	Оперативное предоставление документов для надзорных органов	За запрос 1 ведомства	3
	Осуществление дополнительных срочных и особо важных работ по заданию администрации ДОУ	За каждое задание	0.5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Взаимодействие по документообеспечению с другими структурами (своевременное предоставление Муниципальному казенному учреждению «Центр бухучета», УО Администрации г. Ачинска и др.)	Отсутствие замечаний от других ведомств	За месяц	3

Должность:	Инспектор по кадрам		
Критерии результативности и качества труда работников учреждения	Условия		
	наименование	индикатор	Предельное количество баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Удовлетворительное состояние документооборота	Отсутствие замечаний администрации учреждения	За месяц	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Оперативность выполняемой работы	Устранение предписаний в установленные сроки	За месяц	5
Осуществление дополнительных работ	Участие в трудовой и стимулирующей комиссии, рабочие группы, творческие группы и т.д.	За каждое заседание	1
	Оперативное предоставление документов для надзорных органов	За запрос 1 ведомства	3
	Осуществление дополнительных срочных и особо важных работ по заданию администрации ДОУ	За каждое задание	0.5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Взаимодействие по документообеспечению с другими структурами (своевременное предоставление Муниципальному казенному учреждению «Центр бухучета», УО Администрации г. Ачинска и др.)	Отсутствие замечаний от других ведомств	За месяц	5

Должность:	Младший воспитатель		
Критерии результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Проведение работы по укреплению здоровья детей	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	Отсутствие замечаний	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Осуществление дополнительных работ	Участие в трудовой и стимулирующей комиссии, рабочие группы, творческие группы и т.д.	За каждое заседание	1
	Участие в утреннике	За каждое	1
	Осуществление дополнительных срочных и особо важных работ по заданию администрации ДОУ	За каждое задание	0.5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	За месяц	5
	Устранение предписаний в установленные сроки	За месяц	5

21

Должность:	Подсобный рабочий. Кладовщик. Дворник. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий.		
Критерии результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Выполнение дополнительных видов работ	Проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	1
		10 часов в месяц	2
		15 часов в месяц	3
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	5
		Устранение предписаний в установленные сроки	3
Осуществление дополнительных работ	Участие в трудовой и стимулирующей комиссии, рабочие группы, творческие группы и т.д. Осуществление дополнительных срочных и особо важных работ по заданию администрации ДОУ	За каждое заседание	1
		За каждое задание	0.5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений (участков) учреждения	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	5
		Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	2

Должность:	Уборщик служебных помещений. Сторож-вахтёр. Сторож (старший). Кастелянша. Машинист по стирке и ремонту одежды.		
Критерии результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Выполнение дополнительных видов работ	Проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	1
		10 часов в месяц	2
		15 часов в месяц	3
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	5
		Устранение предписаний в установленные сроки	3
Осуществление дополнительных работ	Участие в трудовой и стимулирующей комиссии, рабочие группы, творческие группы и т.д.	За каждое заседание	1
	Осуществление дополнительных срочных и особо важных работ по заданию администрации ДОУ	За каждое задание	0.5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений учреждения	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	5
		Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	2

Должность:	Шеф-повар. Повар.		
Критерии результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	5
		Устранение предписаний в установленные сроки	3
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Отсутствие замечаний надзорных органов	За месяц	5
Осуществление дополнительных работ	Участие в трудовой и стимулирующей комиссии, рабочие группы, творческие группы и т.д.	За каждое заседание	1
	Осуществление дополнительных срочных и особо важных работ по заданию администрации ДОУ	За каждое задание	0.5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Отсутствие замечаний администрации учреждения	За месяц	5
Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	За месяц	5

4. Изменения вступают в силу с 01.07.2023 года