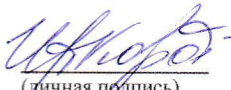


СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ Д/с № 50

  
(личная подпись) И.П.Коротина  
«20» марта 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ Д/с №50



Т.Ю.Полегошко

2023 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения

«Детский сад общеразвивающего вида № 50 с приоритетным  
осуществлением деятельности по художественно-эстетическому  
развитию детей»

г. Ачинск



С целью приведения в соответствие со статьей 136 Трудового кодекса РФ положений коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 50 с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей» (МБДОУ Д/с №50) и в связи с тем, что Постановление Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 утратило силу:

Внести изменения в п.5.8. Коллективного договора МБДОУ Д/с № 50 и утвердить в следующей редакции:

#### **Глава V. Рабочее время и время отдыха**

1) п.5.8.«Регулирование продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска работников, замещающих должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей осуществляется в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп в общеобразовательных организациях), работающим с обучающимися с ОВЗ.

При осуществлении в дошкольной группе совместного образования здоровых детей и детей с ОВЗ согласно пункту 13 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства просвещения РФ от 31 июля 2020г. № 373, должна создаваться группа комбинированной направленности, при этом норма часов педагогической работы за ставку заработной платы воспитателей таких групп составляет 25 часов в неделю»

2) п.6.8 Коллективного договора МБДОУ Д/с № 50 принять в следующей редакции:

«При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате».

3) п.6.9 Коллективного договора МБДОУ Д/с № 50 привести в соответствие со статьей 236 Трудового Кодекса РФ и принять в следующей редакции:

«При нарушении установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В силу ст. 130, ч. 3 ст.133 Трудового Кодекса РФ величина минимального размера оплаты труда является одной из основных государственных гарантий по оплате труда работников, а месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)»

4) Внести дополнение в п.3 Приложения № 2 к Коллективному договору (Положение об оплате труда работников МБДОУ Д/с № 50) в следующей редакции:

«Согласно Решениям Конституционного Суда РФ, компенсационные выплаты, призваны компенсировать работнику неблагоприятное воздействие на него вредных производственных факторов, климатических условий либо дополнительной нагрузки (трудозатрат) не подлежат включению в состав минимального размера оплаты труда (постановления от 07.12.2017 № 38-П, 28.06.2018 № 26-П, 11.04.2019 № 17-П, 16.12.2019 № 40-П).

К выплатам компенсационного характера в силу требований ст.ст. 147-148, 149-154, 315-317 Трудового кодекса РФ относятся оплата за работу во вредных и опасных условиях труда, в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)»